

**Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА**  
Российской академии наук  
**(ФИЦ ХФ РАН)**



Утверждаю  
и.о. директора ФИЦ ХФ РАН

А.В. Чертович

25 сентября 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о научном руководителе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук  
**(ФИЦ ХФ РАН)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», Методическими рекомендациями по вопросам введения в научных организациях, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, должности руководителя научного направления и (или) должности научного руководителя научной организации, утвержденными ФАНО России, РАН 28.04.2016, Уставом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее - ФИЦ ХФ РАН, Центр).

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Центра и определяет права и обязанности научного руководителя Центра, иные вопросы его деятельности.

1.3. Должность научного руководителя Центра вводится/исключается решением Ученого совета Центра в целях сохранения преемственности и обеспечения развития научных школ и направлений в работе Центра, передачи опыта и знаний коллективу работников, активизации его творческой деятельности.

1.4. Научный руководитель избирается Ученым советом Центра по представлению членов Ученого совета сроком на 5 (пять) лет из числа ведущих ученых, имеющих значительные научные достижения в соответствующей отрасли наук по профилю Центра и опыт работы на руководящей должности в научной организации не менее 5 (пяти) лет.

1.5. Кандидат на должность научного руководителя Центра представляет в ФИЦ ХФ РАН заявление о своей согласии на выдвижение на должность и на обработку персональных данных, а также иные документы, установленные законодательством Российской Федерации.

1.6. Решение ученого совета Центра в отношении кандидата на должность научного руководителя принимается тайным голосованием.

1.7. Решение Ученого совета Центра по кандидатуре на должность научного руководителя Центра направляется в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Президиум РАН для согласования и утверждения кандидатуры.

1.8. Согласование избранного кандидата на должность научного руководителя Центра осуществляется Президиумом Российской академии наук (далее — РАН), в порядке, установленном законодательством и нормативными правовыми актами Минобрнауки России.

1.9. В случае отказа в согласовании кандидата на должность научного руководителя Центра Президиумом РАН, повторное избрание научного руководителя Центра производится в соответствии с установленным настоящим Положением порядком.

1.10. Научный руководитель Центра назначается на должность приказом директора Центра после согласования и утверждения кандидатуры Минобрнауки России с учетом решения Президиума РАН и Ученого Совета.

1.11. Научный руководитель подчиняется непосредственно директору Центра.

1.12. Лицо, замещающее должность научного руководителя Центра, не вправе осуществлять полномочия директора Центра, его заместителей.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Научный руководитель Центра:

- обеспечивает формирование приоритетных направлений и тематики научных исследований в Центре;
- участвует в определении программы развития Центра;
- участвует в деятельности коллегиальных органов управления Центра;
- участвует в решении вопросов совершенствования научной, научно-технической, организационной и управленческой деятельности Центра;
- курирует направления научной деятельности Центра, координирует научную деятельность структурных подразделений Центра;
- участвует в формировании планов научных работ и обосновании целей и задач исследований, определяет значение и необходимость проведения исследований, пути и методы их выполнения, содействует обеспечению

качества и высокого научного уровня научных работ, практическому использованию их результатов;

- участвует в разработке и осуществлении кадровой политики Центра, в том числе по подготовке и привлечению к научной деятельности молодых ученых и специалистов;

- обеспечивает преемственность в развитии и сохранении научных школ и направлений Центра;

- оказывает содействие в организации и осуществлении работ по привлечению и эффективной реализации научных грантов, контрактов и договоров в целях повышения научного потенциала Центра;

- представляет Центр в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями в пределах своих компетенций.

- представляет научные результаты Центра и направления его развития на научных и общественных мероприятиях, конференциях.

### 3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Научный руководитель Центра может быть руководителем научно-исследовательской темы (тем), а также выполнять иные научно-исследовательские и научно-организационные обязанности в соответствии с уставом и локальными нормативными актами Центра, а также планами научно-исследовательских работ ФИЦ ХФ РАН.

3.2. С согласия избранного научного руководителя директор Центра имеет право заключить трудовой договор на занятие должности научного руководителя на условиях внутреннего совместительства либо совмещения должностей.

3.3. Настоящее Положение может быть изменено в случаях:

- изменения Устава и организационной структуры Центра;

- изменения трудовых функций научного руководителя;

- внесения изменений и дополнений по представлению членов Ученого совета и решению директора Центра.