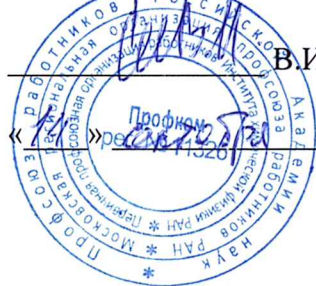


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
химической физики им. Н.Н. Семенова
Российской академии наук
(ФИЦ ХФ РАН)

СОГЛАСОВАНО
МОО ЦПО ИХФ РАН



В.И. Солодилов

20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора



А.В. Чертович

«14» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра химической физики
им. Н.Н. Семенова
Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 23 февраля 2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Законом г. Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» и определяет механизм реализации данных нормативных актов в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве и порядок выполнения Центром квоты для приема на работу инвалидов.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Для целей Положения используются следующие основные понятия:

Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников Центра) для приема на работу инвалидов, которые Центр обязан создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – Квота).

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Рабочее место – пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций.

Среднесписочная численность – среднее количество работников организации за определенный период, рассчитанная в соответствии с нормативными актами федеральных органов государственной статистики.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. Квотирование рабочих мест в Центре осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

3.2. Квота рассчитывается Центром самостоятельно ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете Квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения; в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3.3. При исчислении Квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.5. Перерасчет Квоты осуществляется Центром с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

3.6. В соответствии с Законом города Москвы «О квотировании рабочих мест» от 22 декабря 2004 г. № 90 в Центре для подразделений, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, исходя из среднесписочной численности работников, превышающей 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников. В Филиале ФИЦ ХФ РАН Квота устанавливается в соответствии с законодательством Московской области исходя из среднесписочной численности работников Филиала.

3.7. Выполнением Квоты считается трудоустройство Центром инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней.

3.8. Квотирование рабочих мест в Центре проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

3.9. Рабочие места, на которых на момент установления Квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

3.10. Инвалидам, работающим в Центре, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

3.11. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается директором Центра по мере их создания.

4. Реализация прав и обязанностей Центра

4.1. Центр вправе запрашивать и получать от Центра занятости населения (далее – ЦЗН) информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Центр в соответствии с установленной Квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Центр ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в ЦЗН сведения о выполнении установленной Квоты в соответствии с Приложением к приказу Департамента труда и социальной защиты населения от 30 сентября 2022 № 992.

4.4. Центр ежемесячно размещает сведения об исполнении Квоты на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в рамках существующей отчетности (форма «Предоставление работодателем информации о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов») не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

4.5. Центр ежеквартально не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом предоставляет в Департамент кадровой политики Министерства науки и высшего образования Российской Федерации сведения о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в информационно-аналитической системе «Мониторинг Минобрнауки России» (иасмон.рф).

4.6. Ответственным за направление сведений является начальник отдела кадров.

5. Условия труда инвалидов

5.1. При приеме на работу в счет Квоты инвалид предоставляет помимо документов, предусмотренных статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации:

- справку об инвалидности по установленной форме;
- индивидуальную программу реабилитации (далее - ИПР) по установленной форме.

5.2. Работник может представить только справку об инвалидности и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР. В этом случае в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», отказ инвалида от ИПР освобождает Центр от ответственности за ее исполнение.

5.3. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет Квоты) Центр не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом Российской Федерации (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность).

5.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

5.6. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

5.7. На основании письменного заявления инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

5.8. Не допускается установление в коллективном или трудовом договоре условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

6. Ответственность Центра за нарушение или неисполнение условия квотирования

6.1. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной Квотой, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной Квоты, непредставление или несвоевременное представление сведений (информации) Центр несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.