

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА**
Российской академии наук
(ФИЦ ХФ РАН)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

07. 11 2019г.

№ 37

Москва

Об утверждении квалификационных требований и условиях приема на работу научных сотрудников в ФИЦ ХФ РАН.

1. Утвердить квалификационные требования для научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН (Приложение 1).
2. При приеме на работу заключать трудовые договоры (эффективные контракты) с научными сотрудниками только на определенный срок (не более 5 лет) и в строгом соответствии с основными квалификационными требованиями, после избрания по конкурсу, на основании Протокола заседания конкурсной комиссии
3. В случае высвобождения штатной единицы (доли единицы) научного сотрудника в штате лаборатории ФИЦ ХФ РАН предоставить заведующему лабораторией срок не более 12 месяцев для подбора кандидата на вакантную должность.
4. Вводить в штатное расписание научных подразделений новые штатные единицы (доли единиц) научных сотрудников в рамках работ по текущим договорам и проектам, зачислять на них кандидатов только имеющих соответствующую квалификацию. При этом обеспечение заработной платой вновь принимаемых сотрудников должно быть из внебюджетных средств подразделений по текущим договорам и грантам, за исключением индивидуальных грантов РФФИ, в объемах соответствующих текущим требованиям к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования РФ.
5. На основе данных квалификационных требований Отделу кадров совместно с Ученым секретарем в срок до 13 ноября 2019 года разработать Положение об аттестации научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок.

Директор ФИЦ ХФ РАН



В.А.Надточенко

Основные и дополнительные требования к квалификации научных работников ФИХ ХФ РАН

Главный научный сотрудник

Основные:

- Ученая степень доктора наук.
- наличие за последние 5 лет: **не менее 10 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в качестве **руководителя или ответственного исполнителя** работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве **приглашенного или пленарного докладчика**;
- **подготовка научных кадров высшей квалификации** (кандидат наук) и/или в научное руководство обучения **аспирантов и магистров**.

Ведущий научный сотрудник

Основные:

- Ученая степень доктора наук или ученая степень кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.
- наличие за последние 5 лет: - **не менее 7 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве **пленарного, приглашенного и (или) устного докладчика**;
- участие в качестве **руководителя или ответственного исполнителя** работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
- осуществляет **подготовку научных кадров высшей квалификации** (кандидат наук) и в научном руководстве обучения **аспирантов, магистров и (или) бакалавров**.

Старший научный сотрудник

Основные:

- Ученая степень доктора или кандидата наук, или высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 10 лет.
- наличие за последние 5 лет: **не менее 5 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве **приглашенного, пленарного или устного докладчика**;

- участие в качестве **руководителя или ответственного исполнителя** работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);

- участие в педагогической деятельности.

Научный сотрудник.

Основные:

Ученая степень кандидата наук или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

- наличие за последние 5 лет: **не менее 3 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в российских и зарубежных конференциях;
- участие в качестве **исполнителя** работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
- участие в педагогической деятельности.

Младший научный сотрудник

Основные:

Высшее профессиональное образование (**бакалавриат, магистратура, специалитет и выше**) и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

- **не менее 1 научной статьи** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в научных совещаниях, семинарах, конференциях по специальности.

Директор ФИЦ ХФ РАН

В.А.Надточенко

