



СОГЛАСОВАНО
Руководитель ИНЭПХФ им. В.Л.
Тальрозе ФИЦ ХФ РАН

М.В. Горшков

2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ФИЦ ХФ РАН

А. В. Чертович

№ сентября 2023 г.

**Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в
Институте энергетических проблем химической физики им. В.Л. Тальрозе
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра химической физики имени Н.Н.
Семенова Российской академии наук
(ИНЭПХФ им. В.Л. Тальрозе ФИЦ ХФ РАН)**

1. Настоящее Положение является частью Положения об оплате труда работников ФИЦ ХФ РАН от 20 июля 2021 г. в отношении отдельной категории работников и разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников ИНЭПХФ им. В.Л. Тальрозе ФИЦ ХФ РАН (далее – Институт), при выполнении государственного задания и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение определяет порядок исчисления индивидуального квалификационного рейтинга (ИКР) научных сотрудников Института, устанавливаемого в начале текущего года с учетом результатов их работы в предыдущие два года, включая: качество и эффективность исследований, достижение высоких научных результатов, выполнение государственного задания в соответствии с установленными сроками и индикативными показателями, создание охраняемых результатов интеллектуальной деятельности, а также активное участие в научных мероприятиях (международных и общероссийских конференций, научных школ и др.).
3. Положение регулирует ежемесячные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих должности:
 - Младший научный сотрудник
 - Научный сотрудник
 - Старший научный сотрудник
 - Ведущий научный сотрудник
 - Главный научный сотрудник

в Институте по основному месту работы вне зависимости от доли занимаемой ставки. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих выплат Института, объем средств которого ежемесячно определяется руководителем Института, исходя из финансового состояния организации.

4. Для молодых научных сотрудников решением Ученого совета Института по представлению руководителя Института может быть предусмотрен повышающий коэффициент для расчета ИКР. Определение категории молодого научного сотрудника и размер повышающего подлежат пересмотру не чаще, чем 1 раз в год.
5. Фонд стимулирующих выплат делится на три части:
 - индивидуальная часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с индивидуальными коэффициентами публикационной активности,
 - лабораторная часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями или исполняющих их обязанности,
 - дополнительная (специальная) часть фонда, распределяемая по решению руководителя Института по представлению заведующих лабораториями.Соотношение этих частей в настоящем Положении подлежат пересмотру не чаще 1 раза в год решением Ученого совета Института по представлению руководителя Института.
6. Формулы для расчета индивидуальной и лабораторной частей фонда стимулирующих выплат описаны в Приложении 1 настоящего Положения и подлежат пересмотру не чаще 1 раза в год.
7. Выплаты стимулирующего характера из средств субсидии осуществляются как на основе ИКР, так и на основе учета результативности научных подразделений Института.
8. ИКР научного сотрудника исчисляется:
 - За публикацию в рецензируемых журналах на основе квартиля в наукометрической системе индексации научных изданий Scopus (<http://www.scimagojr.com/>)
 - Квартиль Q1 – 40,
 - Квартиль Q2 – 30,
 - Квартиль Q3 – 20,
 - Квартиль Q4 – 10 баллов,
 - Прочие публикации в Scopus, публикации РИНЦ (ИФ>0,5, <http://library.uspu.ru/nauka/naukometriya/item/2557-impakt-faktor-rossijskikh-zhurnalov-vklyuchennykh-v-vak>) – 7 баллов
 - Публикации, зарегистрированные в РИНЦ, вышедшие в журналах из списка ВАК, - 2 балла.При учете в ИКР статьи из РИНЦ сотрудник вправе выбрать учет ее по правилам учета статей РИНЦ либо учесть переводной вариант в соответствии с квартилем.
 - Отчеты, материалы конференций, не опубликованные в рецензируемых журналах, но зарегистрированные в РИНЦ, не учитываются.
 - Монография – 2 балла за авторский лист.
 - Патент – 7 баллов.
 - Личное участие в конференции – 3 балла. Учитывается только в ИК сотрудника, бывшего лично на конференции. Участие в конференции считается как 1 присутствующий на конференции сотрудник – 3 балла независимо от числа докладов на ней. При издании трудов конференции в рецензируемом журнале сотрудник вправе выбрать правила учета конференции либо как «личное присутствие на конференции» (3 балла), либо как «публикация в журнале» (по п. 5А настоящего Положения). В последнем случае публикация учитывается у всех сотрудников Института, являющихся соавторами.

9. Сотрудник имеет право на рассмотрение руководством Института индивидуального включения в ИКР не поименованных в списке выше трудов. Для определения ИКР сотрудник представляет первый лист публикации, на котором указан список авторов с аффилиациями. Доля средств, выплачиваемых сотруднику, пропорциональна его суммарному ИКР за учитываемый период. В случае отсутствия сотрудника на работе (отпуск, больничный), сумма, подлежащая выплате по ИКР, уменьшается пропорционально количеству фактически отработанных дней.
10. Корректировка индивидуальных коэффициентов сотрудников и их утверждение руководством Института осуществляется ежеквартально при наличии оснований.
11. Руководство Института оставляет за собой право принимать окончательное решение по выплате надбавок из фонда стимулирования результативности научной деятельности сотрудников за счет субсидии при наличии оснований.
12. Изменения в настоящее Положение вносятся по представлению руководителя Института, заместителя руководителя Института по научной работе, заведующих лабораториями Института, Директором ФИЦ ХФ РАН и утверждаются директором ФИЦ ХФ РАН.

к Положению о стимулирующих выплатах научным сотрудникам ИНЭПХФ им. В.Л. Тальрозе ФИЦ ХФ РАН



СОГЛАСОВАНО

Руководитель ИНЭПХФ им. В.Л. Тальрозе
ФИЦ ХФ РАН

М.В. Горшков

«11» сентября 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФИЦ ХФ РАН

А. В. Чертович

«11» сентября 2023 г.

Особенности стимулирующих выплат научным сотрудникам

1. Целевой фонд стимулирующих надбавок текущего месяца делится на две равные части, 50% идет на выплату надбавок по индивидуальным коэффициентам результативности (ИКР) научных сотрудников, 50% распределяется по квотам между лабораториями (ЛК), идет на выплату надбавок научных сотрудников лаборатории, расходование средств внутри ЛК определяется сотрудником, исполняющими обязанности заведующего лабораторией. Целевой фонд, подлежащий распределению в данном месяце, определяется ежемесячно не позднее 25 числа соответствующего месяца.
2. Расчет ИКР осуществляется для всех научных работников лаборатории суммарно за 2 года.
3. При определении доли сотрудника в публикациях коэффициент делится на число соавторов от Института, являющихся действующими работниками (независимо от категории) по основному месту работы и количество аффилиаций, указанное у сотрудника в публикации.
4. Доля средств, выплачиваемых сотруднику, пропорциональна корню квадратному из его суммарного ИКР за учитываемый период.
5. Лабораторная квота определяется как доля суммы ИКР всех научных работников лаборатории к сумме ИКР Института.
6. Расходование квоты производится исключительно на научных сотрудников лаборатории. Сотрудник, исполняющий обязанности заведующего лабораторией, имеет право выплатить себе надбавку не более двукратной средней по лаборатории и не более чем 50% от лабораторной квоты.