

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА
Российской академии наук
(ФИЦ ХФ РАН)**

ПРИКАЗ

23.05. 2022г

№ 65

Москва

*«О внесении изменений в Положение
о поощрительных выплатах научным сотрудникам»*

В целях исполнения пунктов 1.3 и 4.12 Положения об оплате труда ФИЦ ХФ РАН, а также в связи с необходимостью уточнения расчета баллов публикационной активности и лабораторной части фонда поощрительных надбавок ФИЦ ХФ РАН, приказываю:

1. Утвердить новую редакцию Положения о поощрительных выплатах научным сотрудникам в Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (Приложение №1). Внесение изменений в ранее утвержденные правила и принципы расчета поощрительных выплат не приводит к ухудшению материального положения сотрудников.

2. Действие настоящего Приказа и утвержденной редакции внесенных изменений Положения распространяются на выплаты поощрительных надбавок с мая 2022 года.

3. Заместителю директора по научной работе Чертовичу А.В. довести изменения в Положение и приказ до всех заведующих лабораториями, обеспечить размещение его на официальном сайте ФИЦ ХФ РАН, а также, при необходимости, организовать разъяснительную работу среди заведующих лабораторий и научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по финансовым вопросам Ерёма Е.А.

Директор, д.х.н.



В.А. Надточенко

СОГЛАСОВАНО
Председатель МОО ЦПО ИХФ РАН
В.И. Солодилов
2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ФИЦ ХФ РАН
В.А. Надточенко
2022 г.



**Положение о поощрительных выплатах научным сотрудникам в
Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н.
Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)**


1. Настоящее Положение о поощрительных выплатах научным сотрудникам в Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение) разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования РФ, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение регулирует ежемесячные дополнительные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих должности:
 - Младший научный сотрудник
 - Научный сотрудник
 - Старший научный сотрудник
 - Ведущий научный сотрудник
 - Главный научный сотрудникв ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих надбавок ФИЦ ХФ РАН, объем средств которого ежемесячно определяется директором ФИЦ ХФ РАН, исходя из финансового состояния организации. Регулярные (ежемесячные, квартальные и т.п.) стимулирующие выплаты осуществляются только штатным работникам по основному месту работы сотрудника.
3. Положение призвано стимулировать привлечение в лаборатории ФИЦ ХФ РАН молодых научных сотрудников. Для молодых научных сотрудников предусматривается повышающий коэффициент для расчета суммы дополнительной выплаты. Определение категории молодого научного сотрудника разъяснены в Приложении 1 и подлежат пересмотру не чаще, чем 1 раза в год.
4. Фонд стимулирующих выплат делится на три части: общая (лабораторная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями (или исполняющих их обязанности), индивидуальная (публикационная)

часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с индивидуальными коэффициентами публикационной активности, и дополнительная (специальная) часть фонда, распределяемая по решению директора по представлению заведующих отделами. Соотношение этих частей в настоящем Положении устанавливается Приложением 1 к нему и подлежат пересмотру не чаще 1 раза в год.

5. Сумма средств, направляемых на поощрение работы научных сотрудников лаборатории ФИЦ ХФ РАН по представлению её заведующего (лабораторная часть фонда), определяется из общей суммы стимулирующих выплат пропорционально двум вкладам:
 - 5.1. Количеству штатных единиц научных сотрудников данной лаборатории, имеющих балл публикационной активности за рассматриваемый период отличный от 0. При этом молодые сотрудники учитываются с повышающим коэффициентом, согласно Приложению 1.
 - 5.2. Суммарной доле баллов публикационной активности, набранных всеми работниками данной лаборатории, для которых ФИЦ ХФ РАН является основным местом работы.
6. Соотношение вкладов 5.1 и 5.2 определяется в Приложении 1 и подлежит пересмотру не реже 1 раза в год. Устанавливается следующий порядок расчета и распределения лабораторной части фонда стимулирующих надбавок:
 - 6.1. Отдел научно-технической информации представляет базовые расчетные данные о полагающихся к начислению суммах в Бухгалтерию ФИЦ ХФ РАН до 22 числа текущего месяца. Бухгалтерия ФИЦ ХФ РАН информирует заведующих Отделами о выделенных подведомственным лабораториям суммах (для их дальнейшего распределения по сотрудникам) не позднее 24 числа текущего месяца. Заведующие Отделами информируют заведующих лабораториями своего отдела в течение одного рабочего дня.
 - 6.2. Заведующий лабораторией, не позднее 26 числа соответствующего месяца, направляет на имя заведующего Отдела представление о стимулирующих выплатах для научных сотрудников своей лаборатории за данный месяц. Заведующие Отделами электронно направляют заполненные формы представления на надбавки по лабораториям в Бухгалтерию ФИЦ ХФ РАН по электронному адресу ihf.zarplata@yandex.ru не позднее 26 числа соответствующего месяца. В случае представления данных позже установленного срока начисление надбавки в текущем месяце не производится.
 - 6.3. Заведующие Отделами с 27 числа и до 29 числа дня текущего месяца визируют Приказ о начислении надбавок по своему отделу в Бухгалтерии ФИЦ ХФ РАН. При отсутствии визы Заведующего Отделом приказ к начислению (расчету) Бухгалтерией ФИЦ не принимается.
 - 6.4. Максимальная выплата одному научному сотруднику из лабораторной части фонда не должна превышать двойную среднюю выплату по сотрудникам данной лаборатории.
7. Размер выплат, направляемых на поощрение работы научного сотрудника из средств индивидуальной (публикационной) части фонда зависит только от количества баллов публикационной активности, набранных данным сотрудником.

- 7.1. При расчете баллов публикационной активности учитываются только научные публикации, указанные в Приложении 2 данного Положения. Все остальные публикации, а также участие в научных конференциях, преподавание спецкурсов и другая научная деятельность не учитываются при расчете баллов публикационной активности научного сотрудника, но могут быть учтены заведующим лабораторией при определении им ежемесячной премии из лабораторной части фонда стимулирующих выплат.
- 7.2. Молодые научные сотрудники имеют повышающий коэффициент при определении их баллов публикационной активности, согласно Приложению 1. Подробные правила учета публикационной активности приведены в Приложении 2, расчет баллов производится Отделом научно-технической информации (ОНТИ) совместно с уполномоченными сотрудниками Отдела кадров (см. Приложение 1).
- 7.3. Данные по числу учтенных публикаций сотрудников института размещаются на сайте ФИЦ ХФ РАН. Количество баллов публикационной активности, рассчитанное для каждого научного сотрудника, вместе с суммой индивидуальной части стимулирующей выплаты, доводится до сведения всех заведующих лабораторий и руководителей структурных подразделений.
- 7.4. При обнаружении ошибки или неточности в списке научных публикаций, появлении там новых статей или корректировки идентификационного номера сотрудника, количество баллов публикационной активности сотрудника пересчитывается сотрудниками ОНТИ. Пересчет также возможен по заявлению сотрудника или заведующего лабораторией в письменной форме, не позднее последнего рабочего дня каждого месяца.
- 7.5. Поощрительная выплата за публикационную активность научному сотруднику осуществляется ежемесячно пропорционально доле баллов, набранных им, от общего числа баллов всех поощряемых научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН (согласно данному Положению) по представлению заместителя директора по научной работе ФИЦ ХФ РАН.
8. Заявления об ошибках, неточностях и пересчете лабораторного фонда или баллов публикационной активности научных сотрудников рассматривает постоянно действующая Комиссия, назначенная приказом Директора ФИЦ ХФ РАН.
9. Изменения в настоящее Положение вносятся по представлению постоянно действующей Комиссии, назначенной Приказом директора ФИЦ ХФ РАН, заведующих отделами, Советом молодых ученых ФИЦ ХФ РАН и Ученым советом ФИЦ ХФ РАН, и утверждаются директором ФИЦ ХФ РАН.

СОГЛАСОВАНО
Председатель МОО – ЦПО ИХФ РАН
В.И. Солодилов
Профком
рег. № 11226
2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ФИЦ ХФ РАН
В.А. Надточенко
2022 г.



Приложение 1

к Положению о поощрительных выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН Особенности поощрительных выплат научным сотрудникам

1. Статусом молодого научного сотрудника обладают сотрудники, занимающих должности:
 - Младший научный сотрудник
 - Научный сотрудник
 - Старший научный сотрудник
 - Ведущий научный сотрудник
 - Главный научный сотрудникв ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы и кому на 1 января текущего года не исполнилось 35 лет. Вне зависимости от доли ставки и научной степени таких сотрудников. Считать для таких сотрудников все баллы публикационной активности с коэффициентом 2.0.
2. Доли частей фонда стимулирующих выплат распределены в следующих пропорциях:
 - общей (лабораторной) части в 55%, определяется заведующим лабораторией;
 - индивидуальной (публикационной) части в 40%, определяется индивидуальной публикационной активностью сотрудника (см. Приложение 2);
 - дополнительной (специальной) части в 5%, определяется решением директора для дополнительного поощрения сотрудников по представлению заведующих отделами.В случае неиспользования специальной части фонда, неизрасходованная сумма прибавляется к индивидуальной части фонда стимулирующих выплат.
3. Общая (лабораторная) часть фонда ФИЦ ХФ РАН распределена в следующих пропорциях:
 - 30% - доля общей (лабораторной) части по штатным единицам. Для сотрудников, отработавших не полную норму рабочего времени, штатные единицы учитываются с коэффициентом $\frac{M-N}{M}$, где M – полное число рабочих

дней в месяце, N – число неотработанных сотрудником дней (по информации из отдела кадров согласно Табелю учета рабочего времени). Сотрудники, имеющие 0 баллов публикационной активности за рассматриваемый период, не учитываются в расчете лабораторной части. Штатные единицы для молодых научных сотрудников учитываются с повышающим коэффициентом 2.0.

- 25% - доля общей (лабораторной) части по публикационной результативности лаборатории. Распределяется между лабораториями ФИЦ ХФ РАН пропорционально набранному баллам публикационной активности всех штатных сотрудников этой лаборатории. Для сотрудников, отработавших неполную норму рабочего времени, баллы учитываются с коэффициентом $\frac{M-N}{M}$, где M – полное число рабочих дней в месяце, N – число неотработанных сотрудником дней (по информации из отдела кадров).
4. Ответственными за подготовку списка сотрудников для представления к поощрительным выплатам является начальник Отдела кадров. Ответственным за подсчет баллов публикационной активности научных сотрудников, а также доведение информации о рассчитанных баллах до сведения всех сотрудников является начальник Отдела научно-технической информации.
 5. Ответственным за представление директору списка сотрудников к поощрительным выплатам за публикационную активность является заместитель директора по научной работе ФИЦ ХФ РАН.
 6. Считать настоящее Положение действующим для всех лабораторий ФИЦ ХФ РАН (за исключением обособленного подразделения ИНЭПХФ им. В.Л.Тальрозе ФИЦ ХФ РАН и Филиала ФИЦ ХФ РАН в г. Черноголовка).



Приложение 2

к Положению о поощрительных выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН

Правила расчета баллов публикационной активности сотрудников

1. В текущем году учитываются публикации только за предыдущие 2 календарных года. Смена зачетного публикационного периода происходит по решению комиссии в феврале. В январе текущего года учитывается список публикаций декабря предыдущего года.
2. Учитываются только научные статьи, опубликованные в регулярных научных изданиях и проиндексированные на момент учета базой данных Scopus (тип записи «article», «conference paper» и «review»). Не учитываются тезисы конференций, редакторские заметки («editorial», «preface» и др.), исправления («erratum»), и др.
3. Квартиль издания каждой публикации определяется в соответствии с базой Scimago (www.scimagojr.com). Публикации, проиндексированные в Scopus и вышедшие в периодических научных изданиях, которым не присвоен квартал, приравниваются к публикациям четвертого квартала.
4. Дополнительному учету по мере поступления соответствующей информации от авторов в Отдел научно-технической информации подлежат следующие публикации:
 - 4.1. Монографии, в которых у авторов указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН, имеется идентификатор DOI или ISBN, информация о которых есть в одной из научных баз данных, и они доступны (бесплатно или платно) по интернету. В зависимости от объема монографии, они учитываются в расчете индивидуальных баллов публикационной активности следующим образом (вне зависимости от реального печатного формата издания и объема тиража): 160-224 страницы – Q3, 225-319 страниц – Q2, 320 и более страниц – Q1. Количество соавторов учитывается аналогично количеству соавторов в обычной статье. Переводные, повторные, переработанные и стереотипные издания не подлежат дополнительному учету.
 - 4.2. Статьи и главы в коллективных монографиях, неперидических изданиях и научных сборниках, в которых у авторов указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН, объем которых составляет 17-159 страниц и которые не учтены в п.2 данного приложения. При индексации в Scopus или WOS им присваивается Q4, в противном случае им присваивается значение Q5. Статьи и главы объемом более 160 страниц считаются как отдельные монографии в соответствии с п. 4.1. Количество

соавторов учитывается аналогично количеству соавторов в обычной статье. Во всех случаях информация об этом издании должна присутствовать в одной из научных баз данных, и они должны быть доступны (в открытом доступе или на платной основе) в сети интернет.

- 4.3. Патенты, права на которые принадлежат ФИЦ ХФ РАН и официально зарегистрированные в Роспатенте. Такие публикации приравнены к публикации в журнале четвертого квартиля, датой публикации считается дата регистрации в патентном ведомстве.
- 4.4. Публикации в научных журналах, издающимися при участии ФИЦ ХФ РАН и не индексируемые Scopus. Таким публикациям присваивается значение квартиля $Q = 5$.
- 4.5. Публикации, проиндексированные базой данной Web of Science и не вошедшие в п.2. Такие публикации оцениваются в соответствии с квартилем издания в Web of Science (Clarivate JCR).
- 4.6. Публикации в научных журналах, которые уже опубликованы и могли бы учитываться при расчете баллов, но еще не проиндексированные на момент учета в Scopus или Web of Science, могут быть включены в список учтенных публикаций решением Комиссии по представлению начальника Отдела научно-технической информации. При этом включаются только публикации с полными выходными данными, которые уже доступны по DOI (на сайте dx.doi.org).
5. Список публикаций, подлежащих учету, а также идентификационные номера всех штатных сотрудников в базе данных Scopus (ScopusID) подготавливаются Отделом научно-технической информации и Отделом кадров. Сотрудники, ответственные за составление списков назначаются приказом Директора.
6. Научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН необходимо проверить корректность привязки публикаций, авторами которых они являются к их персональным идентификационным номерам всех в базе данных Scopus (ScopusID), в случае обнаружения ошибок – сообщить в Отдел научно-технической информации.
7. Для каждого сотрудника учитываются только публикации с указанием аффилиации ФИЦ ХФ РАН или его подразделений, вне зависимости от общего количества аффилиаций. Расчет уровня публикационной активности для сотрудников, трудоустроенных в ФИЦ ХФ РАН позднее чем за 2 года до текущего (по данным на 1 января соответствующего года), осуществляется вне зависимости от указанной ими аффилиации.
8. Баллы публикационной активности сотрудника I определяются как сумма вкладов всех его публикаций, указанных в п.1 и п.3 данного Приложения по формуле: $I = \frac{M-N}{M} \lg \left(1 + \sum_{i=0}^n \frac{2^{5-Q_i}}{\sqrt{A_i}} \right)$, где M – полное число рабочих дней в месяце, N – число неотработанных сотрудником дней (по информации из отдела кадров), n – число публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего, Q – квартиль журнала, A – число всех соавторов публикации, вне зависимости от основного места работы и количества аффилиаций у этого автора.

Таким образом, для статей из разных квартилей будут применены следующие повышающие коэффициенты:

Q	1	2	3	4	5
Коэффициент	16	8	4	2	1