

СОГЛАСОВАНО

Председатель МОС ЦНО ИХФ РАН


В.И. Солодов
ПрофисМ рег. № 11326
«26» октября 2023 г.


УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФИЦ ХФ РАН


А. В. Чертович
«27» октября 2023 г.


**Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в
Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Федеральном исследовательском центре химической физики имени
Н.Н. Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)**

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение) разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение регулирует ежемесячные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих должности:
 - Младший научный сотрудник
 - Научный сотрудник
 - Старший научный сотрудник
 - Ведущий научный сотрудник
 - Главный научный сотрудникв ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы вне зависимости от доли ставки. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих выплат ФИЦ ХФ РАН, объем средств которого ежемесячно определяется директором ФИЦ ХФ РАН, исходя из финансового состояния организации.
3. Для молодых научных сотрудников предусматривается повышающий коэффициент для расчета суммы дополнительной выплаты. Определение категории молодого научного сотрудника разъяснены в Приложении 1 и подлежат пересмотру не чаще, чем 1 раз в год.
4. Фонд стимулирующих выплат делится на три части:
 - индивидуальная часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с индивидуальными коэффициентами публикационной активности,
 - лабораторная часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями или исполняющих их обязанности,
 - дополнительная (специальная) часть фонда, распределяемая по решению директора по представлению заведующих отделами.

Соотношение этих частей в настоящем Положении устанавливается Приложением 1 к нему и подлежат пересмотру не чаще 1 раза в год.

5. Формулы для расчета индивидуальной и лабораторной частей фонда стимулирующих выплат описаны в Приложении 2 к настоящему Положению и подлежат пересмотру не чаще 1 раза в год.
6. Размер выплат, направляемых на поощрение работы научного сотрудника из средств индивидуальной части фонда, пропорционален количеству баллов публикационной активности, набранных данным сотрудником.
 - 6.1. При расчете баллов публикационной активности учитываются только научные публикации, указанные в Приложении 2 данного Положения. Все остальные публикации, а также участие в научных конференциях, преподавание спецкурсов и другая научная деятельность не учитываются при расчете баллов публикационной активности научного сотрудника, но могут быть учтены заведующим лабораторией при определении им стимулирующей выплаты из лабораторной части фонда стимулирующих выплат.
 - 6.2. Данные по числу учтенных публикаций сотрудников Центра размещаются на сайте ФИЦ ХФ РАН. Количество баллов публикационной активности, рассчитанное для каждого научного сотрудника, вместе с суммой индивидуальной части стимулирующей выплаты, доводится до сведения всех заведующих лабораториями и руководителей структурных подразделений.
 - 6.3. При обнаружении ошибки или неточности в списке научных публикаций, появлении в нем новых статей или корректировки идентификационного номера сотрудника, количество баллов публикационной активности сотрудника пересчитывается сотрудниками ОНТИ, назначаемыми приказом директора ФИЦ ХФ РАН. Пересчет также возможен по заявлению сотрудника или заведующего лабораторией в письменной форме, не позднее последнего рабочего дня каждого месяца.
 - 6.4. Стимулирующая выплата за публикационную активность научному сотруднику осуществляется ежемесячно пропорционально доле баллов, набранных им, от общего числа баллов всех поощряемых научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН (согласно данному Положению) по представлению заместителя директора по научной работе ФИЦ ХФ РАН, назначаемого приказом директора ФИЦ ХФ РАН.
7. Сумма средств, направляемых на поощрение работы научных сотрудников лаборатории ФИЦ ХФ РАН по представлению её заведующего (лабораторная часть фонда), определяется пропорционально сумме баллов публикационной активности, набранных всеми работниками данной лаборатории, у которых ФИЦ ХФ РАН является основным местом работы, независимо от занимаемой должности. Механизм распределения лабораторной части фонда стимулирующих выплат:
 - 7.1. Планово-экономический отдел (ПЭО) информирует заведующих отделами о выделенных лабораториям для распределения суммах не позднее трех рабочих дней до конца каждого месяца. Заведующие отделами информируют заведующих лабораториями ему подчиненных.
 - 7.2. Заведующий лабораторией ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня соответствующего месяца, направляет на имя заведующих отделами представление о стимулирующих выплатах для научных сотрудников своей

лаборатории за данный месяц. Заведующие отделами передают информацию по лабораториям своего отдела в ПЭО.

7.3. Максимальная выплата одному научному сотруднику из лабораторной части фонда не должна превышать двойную среднюю выплату по сотрудникам данной лаборатории.

8. Уполномочить рассматривать заявления об ошибках, неточностях и пересчете лабораторного фонда или баллов публикационной активности научных сотрудников постоянно действующую Комиссию, назначенную приказом Директора ФИЦ ХФ РАН.
9. Изменения в настоящее Положение вносятся по представлению постоянно действующей Комиссии, назначенной Приказом директора ФИЦ ХФ РАН, заведующих отделами, Советом молодых ученых ФИЦ ХФ РАН и Ученым советом ФИЦ ХФ РАН, и утверждаются директором ФИЦ ХФ РАН.

СОГЛАСОВАНО

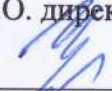
Председатель МОО ТПО ИХФ РАН


В. Ил. Солодиков
рег. № 11326
«26»  2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора ФИЦ ХФ РАН


А. В. Чертович

«28»  2023 г.



Особенности стимулирующих выплат научным сотрудникам

1. Статусом молодого научного сотрудника обладают сотрудники, занимающих должности:

- Младший научный сотрудник
- Научный сотрудник
- Старший научный сотрудник
- Ведущий научный сотрудник
- Главный научный сотрудник

в ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы и кому на 1 января текущего года не исполнилось 35 лет. Вне зависимости от доли ставки и научной степени таких сотрудников считать для таких сотрудников все баллы публикационной активности с коэффициентом 2.0.

2. Доли частей фонда стимулирующих выплат распределены в следующих пропорциях:

- индивидуальной части в 40%, определяется индивидуальной публикационной активностью сотрудника;
- лабораторной части в 55%, определяется заведующим лабораторией;
- дополнительной (специальной) части в 5%, определяется решением директора для дополнительного поощрения сотрудников по представлению исполняющих обязанности заведующих отделами.

В случае неиспользования специальной части фонда, неизрасходованная сумма прибавляется к индивидуальной части фонда стимулирующих выплат.

3. Ответственными за подготовку списка сотрудников для представления к стимулирующим выплатам является начальник отдела кадров. Ответственным за подсчет баллов публикационной активности научных сотрудников, а также доведение информации о рассчитанных баллах до сведения всех сотрудников является начальник отдела научно-технической информации.
4. Ответственным за представление директору списка сотрудников к стимулирующим выплатам за публикационную активность является заместитель директора по научной работе, назначенный приказом директора ФИЦ ХФ РАН.
5. Считать настоящее Положение действующим для всех научных структурных подразделений и лабораторий ФИЦ ХФ РАН за исключением ИНЭПХФ им. В.Л. Тальрозе ФИЦ ХФ РАН и Филиала ФИЦ ХФ РАН.

к Положению о стимулирующих выплатах научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН

СОГЛАСОВАНО


УТВЕРЖДАЮ

Председатель МОО – ППО ИХФ РАН

И.О. директора ФИЦ ХФ РАН



В.И. Солодилов
«26» 02 2023 г.



А. В. Чертович
«27» октября 2023 г.

Правила расчета баллов публикационной активности

1. В текущем году учитываются публикации только за предыдущие 2 календарных года. Смена зачетного публикационного периода происходит по решению постоянно действующей Комиссии в феврале каждого года. В январе текущего года учитывается список публикаций декабря предыдущего года.
2. Учитываются только научные статьи, содержащие оригинальные научные результаты, опубликованные в регулярных научных изданиях, входящих в Белый список РЦНИ (<https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>), а также журналы «Горение и взрыв» и «Химическая безопасность». Не учитываются тезисы конференций, редакторские заметки («editorial», «preface» и др.), исправления («erratum», «corrigendum» и др), статьи в сборнике трудов конференции, диссертации, отчеты и др. Все спорные публикации рассматриваются постоянно действующей Комиссией, назначенной приказом Директора ФИЦ ХФ РАН.
3. Для каждого научного издания, указанного выше в п.2, рассчитывается уровень Q:

$$Q = 2^{5-q},$$
 где q – указанный в Белом списке РЦНИ уровень издания (<https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>). Для журналов «Горение и взрыв», а также «Химическая безопасность» $q = 5$.
4. Дополнительному учету по мере поступления соответствующей информации от авторов в Отдел научно-технической информации подлежат следующие публикации:
 - 4.1. Монографии, в которых у авторов указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН, имеется идентификатор DOI, eLIBRARY Id или ISBN, информация о которых есть в одной из научных баз данных, и они доступны (бесплатно или платно) через Интернет или зарегистрированы в Российской книжной палате (bookchamber.ru). В зависимости от объема монографии, они учитываются в расчете индивидуальных баллов публикационной активности следующим образом (вне зависимости от реального печатного формата издания и объема тиража): 160-224 страницы – $q=3$, 225-319 страниц – $q=2$, 320 и более страниц – $q=1$. Количество соавторов учитывается аналогично количеству соавторов в обычной статье. Переводные, повторные, переработанные и стереотипные издания не подлежат дополнительному учету.
 - 4.2. Статьи и главы в коллективных монографиях, неперіодических изданиях и научных сборниках, в которых у авторов указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН, объем которых

составляет 17-159 страниц и которые не учтены в п.2 данного приложения. При индексации в Scopus, WOS или Science Index им присваивается $q=4$. Статьи и главы объемом более 160 страниц считаются как отдельные монографии в соответствии с п. 4.1. Количество соавторов учитывается аналогично количеству соавторов в обычной статье. Во всех случаях информация об этом издании должна присутствовать в одной из научных баз данных, и они должны быть доступны (в открытом доступе или на платной основе) в сети интернет.

- 4.3. Патенты, права на которые принадлежат ФИЦ ХФ РАН и официально зарегистрированные в Роспатенте. Такие публикации приравнены к публикации в журнале четвертого уровня ($q=4$), датой публикации считается дата регистрации в патентном ведомстве.
- 4.4. Публикации в научных журналах, которые уже опубликованы и могли бы учитываться при расчете баллов, но еще не проиндексированные на момент учета в Scopus или Science Index, могут быть включены в список учтенных публикаций решением постоянно действующей Комиссии по представлению начальника Отдела научно-технической информации. При этом включаются только публикации с полными выходными данными (год, том, номер (при наличии), страницы).
5. Список публикаций, подлежащих учету, а также идентификационные номера всех штатных сотрудников в базах Scopus (ScopusID) или Science Index (AuthorID) подготавливаются Отделом научно-технической информации и Отделом кадров. Сотрудники, ответственные за составление списков назначаются приказом Директора.
6. Научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН необходимо проверить корректность привязки публикаций, авторами которых они являются к их персональным идентификационным номерам всех в базах данных Scopus (ScopusID) и Science Index (AuthorID), в случае обнаружения ошибок – сообщить в Отдел научно-технической информации.
7. Для каждого сотрудника учитываются только публикации с указанием аффилиации ФИЦ ХФ РАН или его подразделений, вне зависимости от общего количества аффилиаций. Расчет уровня публикационной активности для сотрудников, трудоустроенных в ФИЦ ХФ РАН позднее, чем за 2 года до текущего (по данным на 1 января соответствующего года), осуществляется вне зависимости от указанной ими аффилиации.
8. Размер стимулирующих выплат зависит от количества нерабочих дней (отпуск, отгул, командировка, болезнь и др.) сотрудника. Для этого используется показатель - коэффициент трудового участия, величина которого определяется как $\frac{N}{M}$, где M – полное количество рабочих дней в месяце, N – количество отработанных дней (по информации из отдела кадров).
9. **Баллы публикационной активности сотрудника I** определяются как сумма вкладов всех его публикаций n с учетом качества издания, количества соавторов и отработанных в текущем месяце дней, по формуле:

$$I = \frac{N}{M} \lg \left(1 + \sum_{i=1}^n \frac{Q_i}{\sqrt{A_i}} \right),$$

где M – полное число рабочих дней в месяце, N – число отработанных сотрудником дней (по информации из отдела кадров), n – число учитываемых публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего, Q – индивидуальный балл журнала, A – число всех соавторов

публикации, вне зависимости от основного места работы и количества аффилиаций у этого автора.

10. **Лабораторная часть** фонда ФИЦ ХФ РАН распределяется между лабораториями ФИЦ ХФ РАН пропорционально набранным баллам публикационной активности всех штатных сотрудников этой лаборатории m вне зависимости от занимаемой должности, с учетом коэффициента трудового участия. Сумма баллов публикационной активности каждой лабораторией, L , определяется как

$$L = \sum_{j=1}^m \frac{N}{M_j} \sum_{i=1}^n \frac{Q_i}{\sqrt{A_i}},$$

где n – число публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего в соответствии с п.7, Q – индивидуальный балл каждого журнала, A – число всех соавторов публикации, вне зависимости от основного места работы и количества аффилиаций у каждого автора.